



MAGIS

movimento e azione
dei gesuiti italiani
per lo sviluppo

Codice etico e di comportamento

In osservanza alla normativa nazionale e internazionale in materia di cooperazione allo sviluppo e di tutela dei diritti fondamentali, la Fondazione MAGIS adotta il presente Codice:

Indice

- Art. 1 Identità e missione della Fondazione MAGIS
- Art. 2 Finalità e ambito di applicazione
- Art. 3 Impegni del personale del MAGIS
- Art. 4 Tutela dei minori e delle persone vulnerabili
- Art. 5 Prevenzione, formazione, monitoraggio e sanzioni
- Art. 6 Trasparenza e pubblicità
- Art. 7 Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità
- Art. 8 Disposizione finale

Art.1 Identità e missione della Fondazione MAGIS

1. La Fondazione MAGIS - Movimento e Azione dei Gesuiti Italiani per lo Sviluppo – (di seguito denominata MAGIS) è la fondazione che coordina le attività missionarie e di cooperazione internazionale della Provincia Euro-Mediterranea della Compagnia di Gesù. Nata nel 1988, è stata riconosciuta come organizzazione non governativa dal ministero degli Affari Esteri nel 1991. Fa parte dello *Xavier Network*, rete degli uffici missionari e delle ONG dei gesuiti di varie Province in Europa, Canada e Australia. È inoltre membro del *Jesuit Social Network*, rete delle organizzazioni che operano nel campo sociale, promosse dalla Compagnia di Gesù in Italia.

2. Il MAGIS promuove la missione dei gesuiti nel mondo per la riconciliazione con Dio, dentro l'umanità e con la creazione, aiutando le comunità locali a diventare attori di cambiamento sociale per uno sviluppo integrale e sostenibile. Esso opera prevalentemente nei settori dell'educazione, dei diritti fondamentali, della pace e della cultura per promuovere e favorire *un mondo-casa comune* dove si apprende a celebrare la vita oltre la povertà, la violenza e la corruzione, implementando programmi di sviluppo umano, sociale, culturale e socio-economico.

3. Oltre alla tradizionale attività di cooperazione, svolge attività di carattere informativo, educativo e formativo, promuovendo e sostenendo iniziative di volontariato internazionale e attività di formazione missionaria in Italia e in Europa.

Art. 2 Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente Codice di comportamento raccoglie e riunisce i principi, i valori e le regole che devono improntare la condotta di tutto il personale del MAGIS, religioso e laico, dirigenziale e non, i collaboratori, consulenti, stagisti o volontari, con qualsiasi tipologia di contratto e incarico e a qualsiasi titolo in servizio presso la sede nazionale del MAGIS o in missione all'estero, al fine di assicurare un servizio responsabile, di qualità e attento alle esigenze dei partner locali nel rispetto dei principi etici di diligenza, lealtà, imparzialità e prevenzione dei conflitti di interesse di qualunque natura.

2. Le disposizioni del presente Codice sono coerenti con quelle del Codice etico e di comportamento dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo.

Art. 3 Impegni del personale del MAGIS

Il personale del MAGIS:

- opera nel rispetto dei valori e della missione del MAGIS;
- sostiene elevati standard di efficienza, competenza, integrità, trasparenza, equità e imparzialità;
- tiene un comportamento etico conforme alle prescrizioni del presente Codice nello svolgimento del proprio lavoro, in missione e nella vita privata;
- contribuisce a creare e mantenere un ambiente di lavoro sano e positivo, che consente di lavorare armoniosamente;
- rispetta e tratta allo stesso modo tutte le persone, indipendentemente da età, genere, razza, origine nazionale o etnica, lingua, religione, disabilità, orientamento sessuale, condizione socio-economica, opinione, convinzioni politiche o altro;
- tiene in tutto un comportamento atto a salvaguardare e proteggere i diritti umani delle persone deboli e vulnerabili (minori, donne, disabili, etc.);
- si astiene da qualsiasi atto che offenda la dignità della persona umana, in particolare il "mobbing", le molestie, gli abusi e lo sfruttamento sessuali;
- mantiene il massimo grado di riservatezza nelle questioni professionali;
- rende conto del proprio operato e, in particolare, della gestione dei fondi del MAGIS a lui affidati, nella consapevolezza che, se dovesse essere dimostrato il suo coinvolgimento in furti, frodi o cattiva gestione di beni, fondi o registri, sarà tenuto a risarcire i danni e sarà passibile di licenziamento;
- segnala i comportamenti di altri membri del personale quando ha un fondato sospetto che vi sia violazione delle norme del presente Codice;
- evita attività al di fuori del contesto lavorativo che creerebbero un conflitto di interessi con i suoi doveri e responsabilità;
- si astiene cautelativamente dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle proprie funzioni in situazioni che coinvolgano interessi propri, del coniuge, di conviventi, parenti e affini entro il secondo grado;
- non offre né accetta da beneficiari, partner o collaboratori, favori o altre forme di arricchimento personale.

Art. 4 Tutela dei minori e delle persone vulnerabili

1. Il MAGIS si impegna in particolare a tutelare i minori e le persone vulnerabili (donne, disabili, e tutti coloro che per motivi di razza, sesso, salute, status sociale ed economico, o per qualsiasi altro motivo, sono esposti a particolare fragilità psicologica e fisica) come previsto dalla Policy di tutela dei minori e delle persone vulnerabili che forma parte integrante del presente Codice e le cui modalità specifiche di attuazione sono raccolte nel relativo Manuale delle procedure per la tutela dei minori e delle persone vulnerabili.
2. Il MAGIS vigila affinché qualsiasi diversità non venga fatta oggetto di scherno o discriminazione, né tra il personale né verso terzi, né costituisca ostacolo al pieno dispiego delle capacità professionali e allo sviluppo delle prospettive di carriera dei dipendenti.

Art. 5 Prevenzione, formazione, monitoraggio e sanzioni

1. Il MAGIS si impegna a prevenire, monitorare e sanzionare qualsiasi atto contrario ai valori del presente Codice.
- 2.1. Il MAGIS adotta procedure di reclutamento atte a prevenire l'assunzione di personale non idoneo a garantire il rispetto del presente Codice.
- 2.2. L'accettazione del presente Codice è parte integrante del contratto di lavoro o di conferimento di incarico. Anche i volontari sono tenuti a sottoscrivere l'accettazione del presente Codice.
3. Tutto il personale riceve una formazione permanente continua sulla tutela dei minori/persone vulnerabili.
4. Il MAGIS monitora regolarmente l'attuazione del presente Codice.
5. Qualsiasi comportamento incompatibile con gli obiettivi e i valori del MAGIS e qualsiasi violazione del presente Codice può comportare in qualsiasi momento l'immediata risoluzione del contratto, lo scioglimento del rapporto con consulenti/volontari o altre misure disciplinari. Eventuali reati verranno tempestivamente segnalati all'Autorità competente.

Art. 6 Trasparenza e pubblicità

1. Tutti gli atti del MAGIS sono trasparenti.
2. Il MAGIS dà la massima pubblicità su internet alle attività che svolge, agli atti che produce e ai bilanci.
3. Il MAGIS diffonde la Policy di tutela dei minori e delle persone vulnerabili attraverso tutti i canali di comunicazione di cui dispone (stampa, sito e social network).
4. Il presente Codice è pubblicato sul sito istituzionale del MAGIS.

Art. 7 Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

1. Nei limiti delle risorse di bilancio, il MAGIS assicura un'organizzazione del lavoro e dei servizi rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti e il riciclaggio di materiali rinnovabili.

2. Il MAGIS si uniforma alle prescrizioni in materia di tutela ambientale, produzione e smaltimento dei rifiuti e inquinamento, rispettando e attuando tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia. Indirizza gli acquisti di beni verso prodotti che assicurano la sostenibilità ambientale del processo produttivo.

Art. 8 Disposizione finale

1. La validità del presente Codice è triennale e verrà tacitamente prorogata anche per i trienni successivi, salvo l'adozione di modifiche che saranno opportunamente rese pubbliche.

Luogo e data:

ROMA 27/01/2020

Presidente della Fondazione MAGIS

